

**PROYECTO: CONSOLIDANDO ESFUERZOS EN LA PREVENCIÓN Y
ATENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN JALISCO**

Informe capacitación sobre el Modelo Único de Atención a Mujeres en Situación de Violencia en el Estado de Jalisco

Acción. AI.3 Implementar un Foro Estatal dirigido a 115 titulares de las Instancias Municipales de las Mujeres y servidoras/es públicos de la Administración Municipal, para la capacitación sobre el modelo único de atención y la guía para la emisión de órdenes de protección, en el marco de la alerta de violencia contra las mujeres en el Estado de Jalisco, con una duración de 12 horas en la ciudad de Guadalajara.

Guadalajara Jalisco, 22 de diciembre del 2017

INFORME CUALITATIVO Y CUANTITATIVO

ÍNDICE

I. DATOS GENERALES

I. INTRODUCCION.....Pág. 4

II.JUSTIFICACION.....Pág. 4

II.1. MARCO TEÓRICO O CONCEPTUAL..... Pág. 5

II.2 METODOLOGIA..... Pág. 6

II.3. POBLACIÓN OBJETIVO..... Pág. 6

II.4. OBJETIVOS..... Pág. 6

III. DESARROLLO.....Pág. 7

IV. RECOMENDACIONES..... Pág. 16

V. CONCLUSIONES..... Pág. 18

VI. BIBLIOGRAFIA..... Pág. 19

ANEXOS..... Pág. 20

DATOS GENERALES

- TOTAL TALLERES: 1
- NÚMERO DE SESIONES: 1
- NÚMERO DE HORAS POR SESIÓN: 6
- TOTAL DE HORAS: 6
- LUGAR, FECHAS Y SEDE:
 - Mazamitlá, Jalisco
 - Días 13 y 16 de noviembre de 2017
 - Auditorio de la Comisaria de Seguridad Pública de Mazamitlá, Jalisco.

I. INTRODUCCION

En el año 2009 se elaboró el “Modelo Único de Atención a las Mujeres Víctimas de Violencia en el Estado de Jalisco”, en el cual se documentó las instituciones que brindaban atención a las mujeres en situación de violencia en el Estado de Jalisco, trabajo previo que requirió de un ejercicio de investigación de las instituciones que brindan atención a mujeres en situación de violencia y su marco normativo. En el año 2016 el Instituto Jalisciense de las Mujeres (IJM), ante la declaratoria de Alerta de Violencia de Género declarada el 8 de febrero, por el Gobierno del Estado, como parte de los resultados arrojados en el informe final elaborado por un Grupo Interinstitucional y Multidisciplinario, instruye a tomar 15 acciones inmediatas entre las que se encuentra la creación de un Modelo Único de Atención a mujeres víctimas de violencia, por lo que se realizó la actualización del modelo elaborado en 2009, el cual fue aprobado en la Decima Cuarta Sesión Ordinaria del Consejo Estatal para Prevenir, Atender y Erradicar la Violencia contra las Mujeres y publicado el 23 de febrero del presente año en El Periódico Oficial “El Estado de Jalisco”.

II. JUSTIFICACIÓN

El Modelo único de Atención a Mujeres en Situación de Violencia busca ser una herramienta de trabajo práctica, que proporciona una metodología de atención, que guía al funcionariado público encargado de atender mujeres en situación de violencia, en base a una ruta crítica de atención. Es decir contiene información sustantiva sobre cómo deben de atender e información sobre los procedimientos y operatividad de cómo brindar los servicios. Una de sus fundamentos radica en que la mujer en situación de violencia, pueda ser atendida en algún lugar cercano a su domicilio y/o que sea de fácil acceso, así como el que pueda recibir una atención integral desde el primer momento.

El contacto permanente con las titulares de las IMM es de suma importancia, en este año 2017 se fortalecerán los trabajos de sensibilización, capacitación y coordinación entre el Instituto Jalisciense de las Mujeres y las IMM, mediante la realización de un “AI.3 Implementar un foro estatal dirigido a 115 titulares de las Instancias Municipales de las Mujeres y servidoras/es públicos de la Administración Municipal, para la capacitación sobre el Modelo Único de Atención y la Guía para la emisión de órdenes de protección, en el marco de la Alerta de Violencia contra las Mujeres en el Estado de Jalisco, con una duración de 12 horas en la ciudad de Guadalajara”, con la finalidad de coadyuvar en el diseño, implementación, evaluación y seguimiento de las políticas municipales para la prevención, sanción, y erradicación de la violencia contra las mujeres.

Cabe señalar que en las Instancias Municipales de las Mujeres se brinda atención a mujeres en situación de violencia y es por ello que es necesario proporcionar tanto a las titulares de las Instancias, así como al personal operativo con el que cuentan, una capacitación que permita conocer y aclarar dudas de la aplicabilidad del Modelo en la Administración Pública Municipal

II.1. MARCO TEÓRICO O CONCEPTUAL

El Modelo Único de Atención a Mujeres en Situación de Violencia del estado de Jalisco, se elaboró con base a la legislación que asegura el respeto de los derechos humanos de las mujeres conformada principalmente por la Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación Contra la Mujer, CEDAW, así como por la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer, conocida como Belém do Pará. De igual menará bajo los lineamientos de política pública contenidos en el Plan Nacional de Desarrollo (PND) 2013-2018, al Programa Nacional para la Igualdad de Oportunidades y No Discriminación para las Mujeres PROIGUALDAD 2013-2018, el Programa Integral para Prevenir, Atender,

“Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido su uso para fines distintos a los establecidos en el Programa”

Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres 2014 -2018, El Plan Institucional Jalisco 2013-203; con fundamento en la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV) y su reglamento, la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del estado de Jalisco y su reglamento.

II. 2. METODOLOGÍA

Se trabajó a través de exposiciones y diálogos con ejercicios de sensibilización, reflexión y análisis que incorporan la perspectiva de género y derechos humanos, utilizando trabajo participativo. Se utilizó la técnica de análisis de casos como metodología de capacitación en derechos humanos pues permite establecer la ruta crítica de atención a mujeres y evidenciar los aspectos que apoyen para no realizar revictimización de las mujeres.

II.3. POBLACIÓN OBJETIVO

Personal de la Administración Municipal que labora en las Instancias Municipales de las Mujeres, integradas por la titular y en su caso por personal de jurídico y psicología.

III.- OBJETIVOS

GENERAL:

- Que el funcionariado publico municipal cuente con las herramientas teórico prácticas para la aplicación del Modelo Único de Atención a Mujeres en situación de Violencia, sus hijas e hijos.

ESPECÍFICOS:

- Que el funcionariado público municipal conozca la ruta crítica para la atención a mujeres en situación de violencia, así como los procedimientos que a cada dependencia de la administración pública le corresponde desarrollar para una adecuada atención.
- Que las dependencias de la administración pública municipal revisen la viabilidad de adoptar el Modelo Único en la atención que se brinda a mujeres sus hijas e hijos en situación de violencia.

7

IV. DESARROLLO

INAUGURACIÓN Y PARTICULARIDADES DEL PROCESO

La capacitación se desarrollo en una sesión de 6 horas, el xxxx del mes de noviembre en xxxxxxxx del Municipio de Mazamitlá, Jalisco.

Contándose con un total de 64 Instancias Municipales de las Mujeres y un total de 93 personas, de las cuales 90 son mujeres y 3 son hombres, con diversas profesiones presentes entre las que resaltan abogacía y psicología.

CONTENIDOS ABORDADOS

La primera actividad de la capacitación es un ejercicio de presentación en donde manifiestan su interés y expectativas. El ejercicio permitió poner en común las cualidades y fortalezas que tiene cada participante y que son parte del repertorio colectivo del grupo para poder responder a los desafíos sobre violencia de género. A partir de la presentación se revisó la agenda de trabajo durante el taller, se presenta al equipo facilitador y se plantean los lineamientos necesarios para el desarrollo del

“Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido su uso para fines distintos a los establecidos en el Programa”

proceso de capacitación: respeto, confidencialidad, participación, tolerancia, puntualidad al regreso del receso, participaciones breves, ajustar el proceso a las necesidades del grupo, no interrumpir, mantener los celulares en silencio.

La segunda actividad fue la evaluación diagnóstica sobre el Modelo Único de Atención, en plenaria, respondiendo las siguientes interrogantes: ¿Qué es el Modelo único de Atención a Mujeres en situación de Violencia en el Estado de Jalisco? ¿Quiénes son los encargados de aplicar el Modelo Único de Atención? ¿Cuál es el objetivo del Modelo Único de Atención? Que permitió conocer el nivel de conocimiento de las y los participantes sobre la temática a desarrollar.

Posteriormente a manera de exposición se dio a conocer el marco legal que fundamenta la elaboración y aplicación del Modelo Único de Atención a Mujeres en situación de Violencia en el Estado de Jalisco, sobre los instrumentos a nivel Internacional, Nacional y Estatal, así como la obligatoriedad en materia de violencia que señala para los municipios la Ley de Acceso a las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Estado de Jalisco, así como su reglamento. En esta parte de la sesión se trabajó el tema de derechos humanos de las mujeres. Se revisaron los conceptos fundamentales sobre derechos humanos de manera participativa, y reflexionaron sobre los aspectos centrales de la CEDAW, y contextualizaron las características de los derechos (universales, progresivos, irrenunciables, integrales, interdependientes); y se reflexionó sobre la importancia que adquieren los acuerdos internacionales en nuestra constitución desde 2011, así como el principio pro-persona, que establece que cuando las leyes tengan interpretaciones se deberá tomar en cuenta la que de mejor protección a la persona; este tema fue motivo de mucho interés en los grupos.

Es este mismo sentido se realiza una exposición sobre las características de la violencia de género contra las mujeres, invitando a realizar comentarios y exponer sus dudas en lluvia de ideas, luego sobre conceptos básicos sobre perspectiva de género. La información y sensibilización fue oportuna, la mayoría de participantes ya había tomado alguna capacitación en el tema. El grupo comentó el hecho de que a pesar de

“Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido su uso para fines distintos a los establecidos en el Programa”

que hay cada vez más políticas con perspectiva de género y han cambiado de manera importante las condiciones para la igualdad, muchas situaciones de violencia se han incrementado más que disminuirse; en su experiencia observan que hay más agresiones sexuales y violencia extrema contra mujeres.

En este orden de ideas se da a conocer los principios rectores bajo los cuales debe de aplicarse el Modelo Único de Atención, que se fundamente en los derechos en la no revictimización de las usuarias, atención desde un enfoque integrador de género y libre de discriminación y prejuicios de género. En este espacio se optó por ejemplificar como es que el no aplicar estos rectores, es que se afecta el proceso de atención de una mujer víctima de violencia.

La siguiente actividad desarrollada fue la presentación de la propuesta de atención a través de las rutas de atención por trabajo social, jurídico y psicología del Modelo de Atención a Mujeres Víctimas de Violencia de Género. En donde se hizo énfasis en la importancias de la coordinación institucional para el adecuado apoyo y atención de las mujeres, lo que favoreció la expresión de emociones y el fortalecimiento de la solidaridad y el trabajo en equipo en situaciones adversas, un análisis de los desafíos que implican la realidad social y el funcionamiento de las instituciones, así como la reflexión acerca del sentido que tiene para ellas y ellos el trabajar en la atención a casos de violencia basada en género. En los tres grupos, el ejercicio fue crucial para generar empatía ante el tema de violencia contra las mujeres; el personal reconoció que ante la permanente presencia de casos se han ido desensibilizando como una forma de mantener la propia salud emocional, pues su labor es solamente un eslabón con la Atención directa de los casos, lo cual en muchas veces no se resuelven por los factores culturales, las desigualdades de género o por deficiencias en la atención que tienen otras instituciones, ya sea debido a limitaciones operativas o a la falta de perspectiva de género.

Posteriormente con ayuda de todo el grupo, se realizó un resumen de lo revisado durante el desarrollo de la capacitación, propiciando la participación de todas las personas participantes. Se retoma la cartulina donde se anotaron las expectativas y objetivos a desarrollar durante la sesión, con el objetivo de verificar su cumplimiento.

Finalmente de invito a las presentes a expresar la viabilidad de la adopción del Modelo Único de Atención en la Administración Pública Municipal y el beneficio que traería a las mujeres de su municipio de procedencia

10

TABLAS DESAGREGADAS

En los cuadros abajo señalados se relacionan las instancias participantes, el sexo de quienes asistieron al taller, su edad y perfil profesional.

TALLERES DE CAPACITACIÓN EN MATERIA DE ÓRDENES DE PROTECCIÓN A FUNCIONARIADO PÚBLICO ENCARGADO DE SU SOLICITUD Y EJECUCIÓN EN EL GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO. MAZAMITLA					
N°	INSTANCIA	SEXO	EDAD	CARGO	PERFIL PROFESIONAL
1	IMM ACATLÁN DE JUÁREZ	1 MUJER	30-44 AÑOS	TITULAR DE IMM	
2	IMM AHUATULCO DEL MERCADO	1 MUJER	45-69 AÑOS	TITULAR DE IMM	
3	IMM AMACUECA	1 HOMBRE	30-44 AÑOS	TITULAR DE IMM	
4	IMM ATOTONILCO EL ALTO	1 MUJER	30-44 AÑOS	REGIDORA	
5	AUNTAMIENTO DE CASIMIRO CASTILLA	2 MUJERES	15-29 AÑOS 30-44 AÑOS	REGIDORA SINDOCO	
6	IMM CHAPALA	2 MUJER	45-69 AÑOS	TITULAR DE IMM PERSONAL IMM	
7	IMM COCULA	1 MUJER	15-29 AÑOS	TITULAR DE IMM	
8	AYUNTAMIENTO E IMM DE COCOTLÁN	2 MUJERES	15-29 AÑOS 30-44 AÑOS	TITULAR DE IMM REGIDORA	
9	AYUNTAMIENTO DE CUAUTITLÁN DE GARCÍA	2 MUJERES	15-29 AÑOS 30-44 AÑOS	TITULAR DE IMM JURIDICO	

“Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido su uso para fines distintos a los establecidos en el Programa”

	BARRAGÁN				
10	AYUNTAMIENTO E IMM DE DEGOLLADO	2 MUJERES	30-44 AÑOS 45-59 AÑOS	TITULAR DE IMM REGIDORA	
11	IMM EL ARENAL	1 MUJER	15-29 AÑOS	TITULAR DE IMM	
12	IMM EL SALTO	1 MUJER	45-59 AÑOS	TITULAR DE IMM	
13	IMM ENCARNACIÓN DE DÍAZ	2 MUJERES	30-44 AÑOS 45-59 AÑOS	TITULAR DEL IMM PERSONAS AUXILIAR	
14	AYUNTAMIENTO E IMM DE ETZATLÁN	2 MUJERES	30-44 AÑOS 45-59 AÑOS	TITULAR DE IMM REGIDORA	
15	IMM DE JESÚS MARÍA	1 HOMBRE	15-29 AÑOS	TITULAR DE IMM	
16	AYUNTAMIENTO E IMM DE JOCOTEPEC	3 MUJERES	30-44 AÑOS	TITULAR DE IMM 2 REGIDORAS	
17	AYUNTAMIENTO E IMM DE JUANACATLÁN	2 MUJERES	30-44 AÑOS	TITULAR DE IMM REGIDORA	
18	AYUNTAMIENTO E IMM DE JUCHITLÁN	2 MUJERES	30-44 AÑOS	REGIDORA PERSONAL DEL IMM	
19	AYUNTAMIENTO DE LA HUERTA	1 MUJER	15-29 AÑOS	REGIDORA	
20	IMM DE LA MANZANILLA DE LA PAZ	1 MUJER	30-44 AÑOS	TITULAR DE IMM	
21	IMM DE LAGOS DE MORENO	1 MUJER	30-44 AÑOS	TITULAR DE IMM	
22	AYUNTAMIENTO IMM DE MASCOTA	1 MUJER 1 HOMBRE	15-29 AÑOS	TITULAR DE IMM REGIDOR	
23	IMM DE MIXTLÁN	1 MUJER	15-29 AÑOS	TITULAR DE IMM	
24	INM JALISCO	1 MUJER	15-29 AÑOS	TITULAR DE INM	
25	IMM DE OCOTLÁN	1 MUJER	45-59 AÑOS	TITULAR DE IMM	
26	AYUNTAMIENTO E IMM DE OJUELOS DE JALISCO	2 MUJERES	45-59 AÑOS	TITULAR DE IMM REGIDORA	
27	IMM DE PIHUAMO	1 MUJER	60 Y MAS	TITULAR DE IMM	
28	IMM DE PIHUAMO	1 MUJER	15-29 AÑOS	TITULAR DE IMM	PSICOLOG A
29	IMM DE PONCITLÁN	1 MUJER	45-59 AÑOS	TITULAR DE IMM	
30	IMM DE PUERTO VALLARTA	1 MUJER	45-59 AÑOS	TITULAR DE IMM	

31	AYUNTAMIENTO E IMM DE SAN CRISTOBAL DE LA BARRANCA	2 MUJERES	30-44 AÑOS 45-59 AÑOS	TITULAR DE IMM REGIDORA	
32	IMM SAN GABRIEL	2 MUJERES	15-29 AÑOS 45-59 AÑOS	TITULAR DE IMM PERSONAL AUXILIAR	
33	IMM DE SAN IGNACIO CERRO GORDO	1 MUJER	15-29 AÑOS	TITULAR DE IMM	
34	AYUNTAMIENTO DE SAN JUAN DE LOS LAGOS	1 MUJER	60 AÑOS Y MAS	REGIDORA	
35	IMM DE SAN JULIÁN	1 MUJER	45-59 AÑOS	TITULAR DE IMM	
36	AYUNTAMIENTO E IMM DE SAN MARTÍN DE BOLAÑOS	2 MUJERES	30-44 AÑOS	TITULAR DE IMM REGIDORA	
37	IMM DE TALA	1 MUJER	30-44 AÑOS	TITULAR DE IMM	
38	IMM DE TALPA DE ALLENDE	1 MUJER	30-44 AÑOS	TITULAR DE IMM	
39	IMM DE TAMAZULA DE GORDIANO	1 MUJER	15-29 AÑOS	TITULAR DE IMM	
40	IMM DE TAPALPA	1 MUJER	30-44 AÑOS	TITULAR DE IMM	
41	AYUNTAMIENTO E IMM DE TECALITLÁN	2 MUJERES	15-29 AÑOS 45-59 AÑOS	TITULAR DE IMM OFICIAL MAYOR	
42	IMM DE TENAMAXTLÁN	2 MUJERES	30-44 AÑOS	TITULAR DE IMM PERSONAL AUXILIAR	
43	AYUNTAMIENTO E IMM DE TEOCALTICHE	2 MUJERES	30-44 AÑOS 45-59 AÑOS	TITULAR DE IMM REGIDORA	
44	IMM E INSTITUTO DE LA JUVENTUD DE TEOCUIATLÁN DE CORONA	2 MUJERES	15-29 AÑOS 30-44 AÑOS	2 TITULARES	
45	IMM DE TEPATITLÁN DE MORELOS	1 MUJER	45-59 AÑOS	TITULAR DE IMM	
46	AYUNTAMIENTO E IMM DE TEQUILA	2 MUJERES	30-44 AÑOS	TITULAR DE IMM REGIDORA	
47	IMM DE TLAJOMULCO	1 MUJER	30-44 AÑOS	TITULAR DE IMM	
48	IMM DE TLAQUEPAQUE	1 MUJER	30-44 AÑOS	TITULAR DE IMM	
49	IMM DE TONALÁ	1 MUJER	45-59 AÑOS	TITULAR DE IMM	
50	AYUNTAMIENTO E IMM DE TOTOTLÁN	2 MUJERES	15-29 AÑOS 45-59 AÑOS	TITULAR DE IMM ASISTENTE DE SINDICATURA.	

51	AYUNTAMIENTO E IMM DE YAHUALICA DE GONZÁLEZ GALLO	2 MUJERES	30-44 AÑOS 45-59 AÑOS	TITULAR DE IMM REGIDORA	
52	IMM DE ZOCCALCO DE TORRES	1 MUJER	45-59 AÑOS	TITULAR DE IMM	
53	AYUNTAMIENTO E IMM DE ZAPOPAN	2 MUJERES	30-44 AÑOS 60 AÑOS Y MAS	TITULAR DE IMM REGIDORA	
54	AYUNTAMIENTO E IMM DE ZAPOLTITIC	4 MUJERES	15-29 AÑOS 30-44 AÑOS 45-59 AÑOS	3 REGIDORAS 1 PERSONAL DEL IMM	
55	IMM DE ZAPOTLAN EL REY	2 MUJERES	15-29 AÑOS 30-44 AÑOS	TITULAR DE IMM	1 PSICOLOGA
56	AYUNTAMIENTO E IMM DE ZAPOTLÁN EL GRANDE	2 MUJERES	30-44 AÑOS	TITULAR DE IMM REGIDORA	
57	IMM DE ZAPOTLANEJO	1 MUJER	15-29 AÑOS	PERSONAL DEL IMM	
58	IMM AMECA	1 MUJER	45-59 AÑOS	PERSONAL DEL IMM	
59	IMM TECOLOTLÁN	1 MUJER	30-44 AÑOS	PERSONAL DEL IMM	
60	CEDHJ GDL	1 MUJER	45-59 AÑOS	NO ESPECIFICADO	
61	AYUNTAMIENTO AHULCO DEL MERCADO	1 MUJER	15-29 AÑOS	PERSONAL DEL DIF	
62	IMM TEPATITLÁN	1 MUJER	15-29 AÑOS	PERSONAL DEL IMM	
63	IMM DEL ARENAL	1 MUJER	15-29 AÑOS	PERSONAL DEL IMM	
64	IMM NO ESPECIFICADO	1 MUJER	15-29 AÑOS	PERSONAL DEL IMM	
TOTAL	64 INSTANCIAS PARTICIPARON	SE CONVOCARON A 127 PERSONAS DE LAS CUALES ASISTIERON 93: 90 FUERON MUJERES 3 FUERON HOMBRES	SE TIENE QUE: 26 PERSONAS SE ENCUENTRAN EN EL RANGO DE EDAD DE ENTRE 15-29 AÑOS 39 PERSONAS ENTRE EL RANGO DE 30 A 44 AÑOS. 25 PERSONAS ENTRE EL RANGO DE 45-59 AÑOS.	LOS CARGOS OCUPADOS POR LOS ASISTENTES FUERON: 55 TITULARES DE IMM'S 23 REGIDORXS 6 PERSONAL AUXILIAR DE IMM'S 1 SINDICO 1 OFICIAL MAYOR	2 PSICOLOGAS.

			3 PERSONAS ENTRE EL RANGO DE 60 AÑOS O MAS.	2 PSICOLOGAS 1 AUXILIAR DE SINDICATURA 1 ABOGADO 1 TITULARES DEL IMM 1 PERSONAL DEL DIF 1 PERSONAL DE CEDHJ	
--	--	--	---	--	--

RESULTADOS EVALUACIÓN EN PLENARIA PRE-POST

Interrogantes Pre	Respuestas Pre	Interrogantes Post	Respuestas Post
¿Qué es el Modelo único de Atención a Mujeres en situación de Violencia en el Estado de Jalisco?	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Es un guía para atender mujeres violentadas en el Estado. ➤ Es el Modelo de Atención que todas las dependencias encargadas de atender mujeres deben de utilizar. ➤ El ABC de la atención a mujeres. ➤ Una guía de atención al funcionariado público encargado de atender violencia. 	¿Qué es el Modelo único de Atención a Mujeres en situación de Violencia en el Estado de Jalisco?	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Es una herramienta de trabajo. ✓ La metodología de trabajo del funcionariado público de formación en psicología, trabajo social y abogacía encargos de atender violencia contra las mujeres. ✓ Una guía con información procedimental y operativa para el funcionariado público encargado de atender a mujeres receptoras de violencia. ✓ Guía de atención que busca garantizar la eficacia y eficiencia en la atención a mujeres,

“Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido su uso para fines distintos a los establecidos en el Programa”

			sus hijas e hijos en situación de violencia, desde la perspectiva de género y los derechos humanos.
¿Quiénes son los encargados de aplicar el Modelo Único de Atención?	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Todas las personas que atienden violencia. ➤ Las dependencias encargadas de atender la violencia en todas sus formas. ➤ Las Instancias de las Mujeres. ➤ Los DIF Municipales. ➤ Centro de Justicia para las Mujeres 	¿Quiénes son los encargados de aplicar el Modelo Único de Atención?	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Fue elaborado para que pueda ser adoptado por las dependencias encargadas de atender violencia contras las mujeres, sus hijas e hijos en la Administración Pública Municipal. ✓ En las Instancias Municipales de las Mujeres, las Unidades de Atención a la Violencia Familiar.
¿Cuál es el objetivo del Modelo Único de Atención?	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Indicar como se deben de atender a las mujeres violentadas. ➤ Proporcionar herramientas y ser una guía de atención a las y los profesionistas de las Instancias Municipales de las Mujeres. ➤ Llevar de la mano a las y los profesionistas de todos los aspectos que deben de considerar en el momento que están atendiendo una mujer, sus hijos e hijas que viven violencia y sus diferentes 	¿Cuál es el objetivo del Modelo Único de Atención?	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Proporcionar herramientas desde un enfoque integral de género a profesionistas que atienden mujeres receptoras de género. ✓ Proporcionar herramientas para que las mujeres víctimas de violencia puedan recibir atención integral en sus lugares de residencia. ✓ Practicidad a las profesionistas que atienden mujeres

	escenarios.		víctimas de violencia. ✓ Practicidad y fácil acceso a servicios de atención a la violencia desde un enfoque integral, desde la perspectiva y los derechos humanos.
--	-------------	--	---

RESULTADOS GENERALES

Los resultados del proceso muestran que los talleres lograron dar herramientas técnicas y teóricas para fortalecer el trabajo y la coordinación interinstitucional del personal que atiende a las mujeres víctimas de violencia de género con el Modelo Único de Atención. De manera que se concluye que se logró el objetivo de brindar herramientas profesionales de personas que atienden a mujeres víctimas de violencia desde la perspectiva de género a nivel municipal. Así como un panorama que le permita a las titulares de las Instancias Municipales de las Mujeres de las gestiones y suma de esfuerzos que deben de realizar en la APM para adoptar el Modelo Único de Atención, que favorezca la atención eficiente y e calidad a las mujeres en situación de violencia, sus hijas e hijos.

V. RECOMENDACIONES

La metodología participativa favoreció un trabajo dinámico y entusiasta, a la vez que crítico. Sin embargo, se requiere mayor tiempo y un seguimiento para lograr cambios profundos y permanentes y mejor comunicación para que las y los asistentes estén informadas acerca de la importancia de la coordinación interinstitucional y la instrumentación del Modelo Único de Atención en la Administración Pública Municipal.

- ✓ Realizar más cursos y talleres con persona que atiende mujeres en situación de violencia en los municipios para ubicar nudos en la coordinación Interinstitucional tanto a nivel municipal como con el Estado.

“Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido su uso para fines distintos a los establecidos en el Programa”

- ✓ Se identificó mucho interés de seguir capacitándose; el dar seguimiento con nuevos cursos a estos grupos puede generar una base más sólida para la atención de casos.
- ✓ Se requiere mantener una revisión permanente y actualización de directorios e información sobre instancias de atención en las diferentes instancias de gobierno.

-PERCEPCIÓN INICIAL

El grupo pese a ser, en su mayoría, titulares de las IMM y su personal operativo, quienes directa o indirectamente desempeñaban acciones relacionadas con la atención a mujeres en situación de violencia quienes mostraron una excelente predisposición en el curso de capacitación para conocer el Modelo Único de Atención a Mujeres en Situación de Violencia y su aplicación dentro de las instituciones de la administración pública municipal, con la finalidad de brindar una atención integral, de calidad y calidez a las mujeres víctimas de violencia.

DEBILIDADES

En general, el grupo tenía conocimiento del Modelo Único, sin embargo desconocían su contenido y la propuesta de implementación. Por lo que se considera poco tiempo para que realmente las y los presentes se apropiaran la manera en que pueden llevarlo a cabo en sus dependencias.

La cantidad de participantes y el tiempo para llevar a cabo la capacitación, no permitieron profundizar en algunas de las inquietudes sobre casos específicos y su atención desde la propuesta del presente Modelo.

Las Instancias Municipales de las Mujeres, en su mayoría carecen de personal operativo, lo cual dificultaría en esta área de la dependencia municipal su aplicabilidad.

Las Titulares de las IMM expresaron su preocupación de que las gestiones que ellas realicen a nivel municipal y puedan truncarse cuando cambie el gobierno municipal en el año 2018.

FORTALEZAS

La mayor fortaleza fue la buena predisposición y compromiso para que pueda gestionarse la posible implementación del Modelo, con la colaboración de las Instituciones Municipales.

CONTINUIDAD

Se considera oportuno se puedan llevar a cabo capacitaciones de manera más personalizada a aquellos municipios interesados en la aplicación del modelo. Así como las gestiones para que en el siguiente año las autoridades entrantes conozcan lo que es el Modelo Único de Atención a las Mujeres en situación de Violencia en el Estado de Jalisco, con la finalidad de que se pueda sensibilizar de la importancia y los beneficios de adoptarlo en las Instituciones encargadas de atender violencia en los municipios.

VI. CONCLUSIONES

Las y los participantes en general mostraron un gran interés en lo que es el Modelo Único de Atención, participando de manera muy activa durante cada una de las exposiciones y actividades realizadas durante el proceso de capacitación. Resolviendo dudas sobre su aplicación y compartiendo su experiencia en la atención y las necesidades de su municipio para poder adoptarlo.

VII. BIBLIOGRAFÍA

Modelo Único de Atención a las Mujeres en situación de Violencia en el Estado de Jalisco (MUAJAL), 2016.

Butler, Judith. (2002). *Cuerpos que importan; sobre los límites materiales y discursividad del "sexo"*. México: Paidós.

- (2007). *El género en disputa. Feminismo y subversión de la identidad*. Barcelona: Paidós.

Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW). 1979.

De Keijzer, Benno. (1997). "La salud y muerte de los hombres". En *Género y violencia*. México: El Colegio de Sonora; pp. 67-81.

Fawcett, Gilian e Isita, Leticia. (2000). *Rompamos la cadena de la violencia*. México: IMIFAP.

Heise, L.I.(1998). Violence against women: an integrated ecological model. *Journal of Violence against Women* 4, pp.262-290.

Incháustegui y Ugalde. (2005). *Materiales y herramientas conceptuales para la transversalidad de*

Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida libre de Violencia. México, 2009.

Ugalde, Ramírez y Larralde. (2008). *Glosario de género*. México, Instituto nacional de las Mujeres.

ANEXOS

- Listas de asistencia
- Presentación en PowerPoint
- Evidencias fotográficas

PROYECTO:
CONSOLIDANDO ESFUERZOS EN LA PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN JALISCO

GUÍA INSTRUCCIONAL

INFORMACIÓN GENERAL

Nombre de la meta: AI.3 Implementar un foro estatal dirigido a 115 titulares de las Instancias Municipales de las Mujeres y servidoras/es públicos de la Administración Municipal, para la capacitación sobre el Modelo Único de Atención y la Guía para la emisión de órdenes de protección, en el marco de la Alerta de Violencia contra las Mujeres en el Estado de Jalisco, con una duración de 12 horas.

INFORMACIÓN DE LA ACTIVIDAD

Tipo de actividad

Foro	X	Curso		Diplomado		Seminario	
------	---	-------	--	-----------	--	-----------	--

Nombre de la actividad.	Foro Estatal de capacitación sobre la Guía para la emisión de órdenes de protección, en el marco de la Alerta de Violencia contra las Mujeres en el Estado de Jalisco
Justificación.	En los últimos años el Estado Mexicano ha suscrito una gran cantidad de instrumentos internacionales sobre el tema de los derechos humanos, algunos de los cuales se refieren de manera específica a los derechos de las mujeres, en ellos se enlistan un catálogo de derechos que

PROYECTO:

CONSOLIDANDO ESFUERZOS EN LA PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN JALISCO

implica una serie de obligaciones para el Estado, concretamente las de respetar, adoptar medidas para su cumplimiento y garantizar los derechos reconocidos en dichos instrumentos.

Nuestro país forma parte de la Convención para la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación Contra la Mujer, (CEDAW) y la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer, Convención Belem do Pará. Para dar cumplimiento a los compromisos adquiridos, en México se inició un proceso de adecuación legislativa tanto federal como local, para establecer mecanismos de prevención y protección a las mujeres que viven violencia.

El Instituto Jalisciense de las Mujeres, a través de su Ley vigente, tiene como objetivo promover, elaborar y ejecutar las políticas públicas del estado a favor de las mujeres, consagrados en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la particular del Estado, los Tratados Internacionales de los que forme parte México y en específico, a las normas relativas a los derechos humanos y libertades fundamentales de las mujeres. Asimismo, llevar a cabo acciones concretas que tiendan a resolver el problema de violencia de género, así como para prevenir los delitos contra la integridad física y sexual de las mujeres, generando y/o apoyando la capacitación en medidas de protección, para conducir y garantizar su acceso a la justicia.

En el estado de Jalisco una gran parte de las mujeres que sufren violencia la viven en el seno familiar, por lo que resulta necesario establecer instrumentos jurídicos que detengan las conductas que pongan en riesgo a las mujeres y sus menores hijas e hijos que sufren violencia en este ámbito, incorporando las medidas protectoras necesarias orientadas a impedir que los actos violentos continúen o se repitan, y evitando dejar en la indefensión a las víctimas de la violencia familiar y sexual.

PROYECTO:
CONSOLIDANDO ESFUERZOS EN LA PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN JALISCO

	<p>Para ello se han establecido la importancia de las órdenes de protección, como un procedimiento ante autoridades administrativas, para que la o las víctimas obtengan una protección emergente y preventiva contra su agresor, para proporcionar seguridad, estabilidad y protección jurídica a la parte receptora de la violencia familiar y/o sexual, sin necesidad de esperar la formalización de un proceso civil o penal, atendiendo a la urgencia de la situación.</p> <p>La violencia ejercida contra las mujeres, particularmente en el entorno familiar constituye un grave problema de nuestra sociedad, las formas de violencia son diversas y originan una situación que trasciende el ámbito meramente doméstico para convertirse en un problema que afecta e involucra a toda la ciudadanía, que exige una respuesta coordinada por parte de todas las Instancias de la Administración Pública encargadas de atender esta problemática.</p> <p>En el marco de las recomendaciones realizadas por el Grupo de Trabajo conformado para atender la solicitud AVGM/09/2016 de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres en el Estado de Jalisco, en su <i>Séptima Conclusión</i>; <i>“el grupo de trabajo observó que en el estado las y los servidores públicos en el ámbito municipal desconocen que cuentan con atribuciones para dictar o solicitar órdenes de protección, de igual forma un gran número de servidoras y servidores no conocen el procedimiento, el fundamento o los factores a considerar para su emisión”</i>.</p>
Objetivo general.	Prevenir, interrumpir e impedir el riesgo latente a que se encuentran las mujeres receptoras de violencia incrementando la aplicación de medidas de protección emergentes de forma eficaz por las autoridades administrativas competentes para emitirlas y por quienes deben darlas a conocer para su oportuna solicitud.

PROYECTO:

CONSOLIDANDO ESFUERZOS EN LA PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN JALISCO

Objetivos específicos.	<ul style="list-style-type: none"> Obtener una guía o protocolo estandarizado de aplicación de órdenes de protección, que incluya análisis y evaluación de riesgos, la variabilidad en sus tipos, modalidades y autoridades competentes, así como su procedimiento, su seguimiento y su vigencia. Capacitar a titulares de las Instancias Municipales de las Mujeres y servidoras/es públicos de la Administración Municipal en el conocimiento de las órdenes de protección y la comprensión de la guía o protocolo, estableciendo con claridad los criterios que existen para su emisión a través de un Foro de capacitación.
Lugar y fecha de realización.	15 de noviembre Mazamitla, Jalisco
Número de foro	1
Número de horas del foro	6
Número de participantes.	93 de las cuales 90 Mujeres y 03 Hombres
Descripción del perfil de la población.	Funcionariado público

INFORMACIÓN DE LA ACTIVIDAD

Tema	Objetivos	Actividades		Técnicas Instruccionales y Técnicas grupales	Equipo y materiales	Tiempo	
		Facilitador/a	Participantes			Parcial	Total
CAPÍTULO 1.	Qué las y los participantes conozcan cuáles son los	Lectura de Objetivos		Presentación Oral	Proyector y pantalla Equipo de computo	5 min.	5 min

PROYECTO:

CONSOLIDANDO ESFUERZOS EN LA PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN JALISCO

BIENVENID A Y LECTURA DE OBJETIVOS	objetivos del taller y establezcan las reglas con las que se convivirá.				Presentación ppt.		
Evaluación Diagnóstica	Identificar los conocimientos previos de las y los participantes sobre los temas y con ello las necesidades de aprendizaje al respecto	Distribución	Llenado de evaluación diagnóstica	Evaluación	Cuestionario de preguntas	10 min	15 min
Dinámica de relajamiento	Propiciar que el grupo se relaje.	Se solicita al grupo que formen uno o dos círculos o los que sean necesarios a fin de que puedan tomar distancia. Ya en esta posición se les invita a dar masaje al compañero o compañera de enfrente, se dan unos minutos y se pide que		Integración	Ninguno	10 min	25 min

PROYECTO:

CONSOLIDANDO ESFUERZOS EN LA PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN JALISCO

		regresen el favor					
Presentación grupal.	Propiciar la integración grupal		Cada uno/a de las personas integrantes al curso, se presentará expresando: su nombre, área a la que pertenece, qué espera del curso y qué está dispuesto a dar. Se da a cada persona una etiqueta auto adherible para que ponga su nombre y la adhiera a su camisa o blusa, según sea el caso	Integración y conocimiento de sus compañeros/as	Etiquetas auto-adheribles	20 min	45 min
CAPÍTULO 2.	Identificar conceptos básicos de la construcción y la organización	Dinámica ¿Cómo somos		Participación y reflexión grupal y,	Rotafolios, makintape y tarjetas de cualidades	45 min	90 min

PROYECTO:

CONSOLIDANDO ESFUERZOS EN LA PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN JALISCO

MARCO TEÓRICO- CONCEPTUAL: EL SISTEMA SEXO GÉNERO. LA NO IGUALDAD Y LA DISCRIMINACIÓN COMO ARISTAS CONEXAS DE LA VIOLENCIA	<p>social de género, y cómo inciden en la desigualdad entre mujeres y hombres, así como en la discriminación y violencia, como práctica común de convivencia.</p> <p>Especial análisis de:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Las distintas manifestaciones de la igualdad como derecho humano - La discriminación directa e indirecta - Las "categorías sospechosas de la discriminación" 	<p>las mujeres? ¿Cómo somos los hombres?</p> <p>Estudio de los conceptos relacionados con la violencia.</p>		<p>Expositiva; interrogativa; de diálogo discusión y demostrativa.</p>			
RECESO	RECESO	RECESO	RECESO	RECESO	RECESO		100 min

**PROYECTO:
CONSOLIDANDO ESFUERZOS EN LA PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN JALISCO**

Tema	Objetivos	Actividades		Técnicas Instruccionales y Técnicas grupales	Equipo y materiales	Tiempo	
		Facilitador/a	Participantes			Parcial	Total
CAPÍTULO 3. LA VIOLENCIA DE GÉNERO: RAICES, TIPOS, MODALIDADES Y RECURSOS	Profundizar en el concepto, la tipología y las modalidades de la violencia.	Presentación Power Point		Expositiva	Proyector y pantalla Equipo de computo Presentación ppt.	40 min	140 min
Mitos Teorías acerca de la violencia y	Reflexionar sobre los mitos de la violencia contra las mujeres que han propiciado en la "naturalización" de las distintas violencias contra las mujeres y estudio de las distintas teorías.	Dinámica: En grupo se visibilizarán respecto a los mitos acerca de la violencia Tras ello, una parte teórica permitirá conocer algunas teorías		Expositiva; interrogativa; de diálogo discusión y demostrativa.	Rotafolios, maskin tape y plumones	50 min	200 min

PROYECTO:

CONSOLIDANDO ESFUERZOS EN LA PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN JALISCO

La prevención, atención y canalización en caso de mujeres víctimas de violencia de género.		<p><u>Prevención:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Qué son los centros de información, asesoramiento y documentación. ▪ La conveniencia del uso del lenguaje incluyente y el impacto de los medios de comunicación. ▪ Los protocolos de actuación: Vía para la prevención. ▪ La investigación sobre los derechos humanos de las mujeres 		Expositiva; interrogativa; de diálogo discusión y demostrativa.	Proyector y pantalla Equipo de computo Presentación ppt.		
--	--	---	--	---	--	--	--

PROYECTO:

CONSOLIDANDO ESFUERZOS EN LA PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN JALISCO

		<p>indígenas en su más amplia dimensión.</p> <ul style="list-style-type: none"> La prevención del alcoholismo en las comunidades indígenas. <p><u>Atención:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Los refugios para mujeres víctimas de violencia, sus hijas e hijos Los Centros de Justicia para Mujeres Los tratamientos especializados para generadores de violencias <p><u>Canalización:</u></p>					
--	--	---	--	--	--	--	--

PROYECTO:
CONSOLIDANDO ESFUERZOS EN LA PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN JALISCO

		<ul style="list-style-type: none"> Instituciones encargadas de temas de violencia Organizaciones de la sociedad civil especializadas Referencia y contra referencia 					
RECESO	RECESO	RECESO	RECESO	RECESO	RECESO	10 min.	220 min

	Objetivos	Actividades		Técnicas Instruccionales y Técnicas grupales	Equipo y materiales	Tiempo	
		Facilitador/a	Participantes			Parcial	Total
CONTENIDO 4 MARCO NORMATIVO	Analizar el marco normativo relacionado con los derechos humanos de las mujeres y su incidencia en la violencia de género, tanto internacional.	Presentación Power Point del marco internacional sobre los derechos		Expositiva; interrogativa; de diálogo discusión y demostrativa.	Proyector y pantalla Equipo de computo Presentación ppt.	20 min	240 min

PROYECTO:

CONSOLIDANDO ESFUERZOS EN LA PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN JALISCO

		<p>humanos de las mujeres, entre otros:</p> <p><u>Instrumentos internacionales del Sistema Universal</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Carta San Francisco (CSF) ▪ Declaración Universal de los Derechos Humanos (DUDH) ▪ Convenios de la Organización Internacional del Trabajo ▪ Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos 					
--	--	---	--	--	--	--	--

PROYECTO:

CONSOLIDANDO ESFUERZOS EN LA PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN JALISCO

		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales ▪ Convención sobre los Derechos Políticos de la Mujer (CDPM) ▪ Convención para la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW) <p><u>Instrumentos internacionales del Sistema Regional</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Declaración Americana de los Derechos y Deberes del 					
--	--	---	--	--	--	--	--

PROYECTO:

CONSOLIDANDO ESFUERZOS EN LA PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN JALISCO

		<p>Hombre (DADDH)</p> <ul style="list-style-type: none"> Convención Americana sobre Derechos Humanos (Pacto de San José de Costa Rica) Protocolo Adicional a la Convención Americana sobre Derechos Humanos en Materia de Derechos Económicos, Sociales y Culturales (Protocolo de San Salvador) Convención Interamericana para Prevenir, 					
--	--	--	--	--	--	--	--

PROYECTO:

CONSOLIDANDO ESFUERZOS EN LA PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN JALISCO

		Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer "Convención de Belém do Pará".					
	Visibilizar y conocer el marco normativo nacional y local en materia de derechos humanos de las mujeres	<u>Legislación Nacional</u> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ley del Instituto Nacional de las Mujeres (LINM) ▪ Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación (LFPED) ▪ Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (LGIMH) 		Expositiva; interrogativa; de diálogo discusión y demostrativa.	Rotafolios, maskin tape y plumones	30 min	270 min

PROYECTO:
CONSOLIDANDO ESFUERZOS EN LA PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN JALISCO

		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV) ▪ Ley General para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos (LGPSETP) Código Penal Federal, con relación a los delitos de discriminación y el feminicidio 					
--	--	--	--	--	--	--	--

PROYECTO:
CONSOLIDANDO ESFUERZOS EN LA PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN JALISCO

		Legislación local					
	Analizar los aspectos más relevantes de cuatro textos normativos, dos internacionales (CEDAW y Belém do Pará) y dos nacionales, (LGAMVLV y LGIMH)	Dinámica. Dividir al grupo en 4 y analizar un aspectos relacionados con la violencia de cada texto. Tras el cada grupo explicará el contenido y qué recursos consideran necesarios para atajara la misma, tanto desde la prevención como de la atención.			Proyector y pantalla Equipo de computo Presentación ppt.	30 min	300 min
RECESO	RECESO	RECESO	RECESO	RECESO	RECESO	10 min.	280 min

		Facilitador/a	Participantes			Parcial	Total
CONTENIDO 5	Dar una visión general de las alertas de género y las órdenes de protección, como medidas	Presentación Power Point en el que se		Expositiva; interrogativa; de	Proyector y pantalla Equipo de computo Presentación ppt.	40 min	320 min

PROYECTO:

CONSOLIDANDO ESFUERZOS EN LA PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN JALISCO

LAS ALERTAS DE GÉNERO Y LAS ÓRDENES DE PROTECCIÓN (OP)	para erradicar la violencia contra las mujeres	abordarán, entre otras, aspecto relativos a qué son por qué la necesidad y el espíritu de las O.P.		diálogo discusión y demostrativa.			
	Presentar y analizar el Protocolo sobre Órdenes de Protección para el estado de Jalisco, objeto de la presente meta.	Establecer un marco expositivo y un debate sobre las autoridades estatales que pueden emitir las OP y autoridades estatales que implementan las OP		Expositiva; interrogativa; de diálogo discusión y demostrativa.	Rotafolios, maskin tape y plumones	60 min	400 min
	Principios, características y tipos y procedimientos a seguir para las Órdenes de Protección	Conocer todos los aspectos necesarios para el buen cumplimiento de las O P		Expositiva; interrogativa; de diálogo discusión y demostrativa.	Proyector y pantalla Equipo de computo Presentación ppt.	60 min	360 min

PROYECTO:
CONSOLIDANDO ESFUERZOS EN LA PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN JALISCO

MECANISMOS DE EVALUACIÓN

Marcar el tipo de instrumentos que se van a utilizar para la evaluación de la actividad.

Evaluaciones pre y post	
Evaluación del curso - taller	X
Evaluación del/la facilitador/a	X
Otro	